

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU POSTURILE DE DIRECTORI ÎN CADRUL SC CITADIN ZALĂU SRL

Nr. 1854 din 08.04.2026

RAPORT FINAL

al ședinței Comitetului de nominalizare și remunerare de selecție a candidaților pentru posturile de directori în cadrul SC CITADIN ZALĂU SRL

Prezentul Raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a candidaților pentru patru posturi vacante de directori în cadrul societății **Citadin ZALAU SRL**, fiind întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile din Anexa nr.1 la H.G nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011.

Raportul este întocmit de către Comitetul de nominalizare și remunerare, mandatat prin Decizia CA nr. 1 din 13.01.2026 cu organizarea procedurii de selecție pentru cele patru posturi de directori.

Procedura de selecție a candidaților pentru cele 4 posturi vacante de directori ai **Citadin ZALAU SRL** s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea conducerii, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor guvernantei corporative, următoarele:

- rezultatul evaluării candidaților din lista scurtă în procedura de selecție;
- punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care candidații propuși corespund profilului candidatului.

Potrivit Actului Constitutiv, societatea **Citadin ZALAU SRL** este administrată de un Consiliu de Administrație format din 3 membri, care au fost numiți prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 26 din 30.12.2025 pentru o perioadă de 4 ani, respectiv pentru perioada 30.12.2025 - 29.12.2029.

SC CITADIN ZALĂU SRL a notificat UAT ZALĂU în calitate de autoritatea publică tutelară pentru **Citadin ZALAU SRL** și a notificat Agenția pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declașării procedurii de selecție a directorilor (executiv, tehnic, producție, economic) ai **Citadin ZALĂU SRL**. Adresele au fost înregistrate sub nr. 39/08.01.2026 la UAT ZALĂU, respectiv nr. 102/12.01.2026 la AMEPIP.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate

cu cele prevăzute în Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023.

Etapele procedurii de selecție

1 Proiect componentă inițială

Pe site-ul societății s-a publicat Proiectul componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru 4 posturi vacante de directori ai CITADIN ZALĂU SRL (care cuprinde și Scrisoarea de așteptări) și s-a realizat procesul de consultare în vederea respectării principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii.

2 Componenta integrală

Pe site- societății s-a publicat - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție a candidaților pentru cele 4 posturi vacante de directori ai Citadin ZALĂU SRL (însoțit de anexe) și s-a realizat procesul de consultare în vederea respectării principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii.

Ulterior, prin Decizia CA s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție a candidaților pentru cele 4 posturi vacante de directori ai CITADIN ZALĂU SRL, Profilul conducerii curente și a profilului directorilor, elaborat de către comitetul de nominalizare și remunerare ca parte din componenta integrală a Planului de selecție și profilul candidatului elaborat de către comitetul de nominalizare și remunerare au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a Planului de selecție.

3 Publicarea anunțului

Anunțul privind selecția candidaților pentru cele 4 posturi vacante de directori ai societății CITADIN ZALAU SRL a fost publicat prin președintelui consiliului de administrație, în data de 11.02.2026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în Ziarul BURSA și CURIERUL NAȚIONAL, pe platforma de recrutare e-jobs, pe site-ul societății CITADIN ZALĂU SRL, iar termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost data de 13.03.2026.

Modul de desfășurare a procedurii de selecție

1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 17.03.2026, membrii Comitetului de nominalizare și remunerare s-au întrunit pentru verificarea candidaturilor pentru cele 4 posturi de directori ai SC CITADIN ZALĂU SRL și pentru a desigila dosarele de candidatură depuse.

Astfel, Comitetului de nominalizare și remunerare a constatat faptul că până la data limită de depunere au fost înregistrate 8 (opt) dosare de candidatură.

Cele 8 (OPT) dosare au fost înregistrate la CITADIN ZALĂU după cum urmează:

1. Dosarul depus de domnul **Kulcsar-Szabo Andras**, candidat pentru postul de director economic, înregistrat la CITADIN ZALĂU sub nr. 880 din 25.02.2026;
2. Dosarul depus de domnul **Bercean Alexandru Bogdan**, candidat pentru postul de director tehnic, înregistrat la CITADIN ZALĂU sub nr. 1155 din 10.03.2026;
3. Dosarul depus de domnul **Criste Sorin Vasile**, candidat pentru postul de director executiv, înregistrat la CITADIN ZALĂU sub nr. 1172 din 11.03.2026;
4. Dosarul depus de doamna **Sabou Aurelia Maria**, candidat pentru postul de director executiv, înregistrat

- la CITADIN ZALĂU sub nr. 1179 din 11.03.2026;
5. Dosarul depus de doamna **Sabou Aurelia Maria**, candidat pentru postul de director tehnic, înregistrat la CITADIN ZALĂU sub nr. 1180 din 11.03.2026;
 6. Dosarul depus de doamna **Sabou Aurelia Maria**, candidat pentru postul de director producție, înregistrat la CITADIN ZALĂU sub nr. 1181 din 11.03.2026;
 7. Dosarul depus de doamna **Sabou Aurelia Maria**, candidat pentru postul de director economic, înregistrat la CITADIN ZALĂU sub nr. 1182 din 11.03.2026;
 8. Dosarul depus de domnul **Ungur Ioan Alin**, candidat pentru postul de director producție, înregistrat la CITADIN ZALĂU sub nr. 1203 din 12.03.2026.

2 Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței din data de 17.03.2026, Comitetul de nominalizare și remunerare a procedat la verificarea documentelor transmise de candidați și a evaluat candidaturile depuse prin raportare la criteriile minime obligatorii în contextul derulării procedurii de selecție și a constatat următoarele:

1. Doamna **Sabou Aurelia Maria**, candidat pentru postul de director executiv, *a fost eliminată din selecție și nu a fost inclusă pe lista lungă;*
2. Doamna **Sabou Aurelia Maria**, candidat pentru postul de director tehnic, *a fost eliminată din selecție și nu a fost inclusă pe lista lungă;*
3. Doamna **Sabou Aurelia Maria**, candidat pentru postul de director producție, *a fost eliminată din selecție și nu a fost inclusă pe lista lungă;*
4. Doamna **Sabou Aurelia Maria**, candidat pentru postul de director economic, *a fost eliminată din selecție și nu a fost inclusă pe lista lungă;*
5. Domnul **Kulcsar-Szabo Andras**, candidat pentru postul de director economic, a avut dosarul de candidatură complet, depus în termen, a îndeplinit condițiile minime generale obligatorii de participare la selecție, precum și condițiile eliminatorii din selecție și astfel a fost *este inclus pe lista lungă;*
6. Domnul **Bercean Alexandru Bogdan**, candidat pentru postul de director tehnic, a avut dosarul de candidatură complet, depus în termen, a îndeplinit condițiile minime generale obligatorii de participare la selecție, precum și condițiile eliminatorii din selecție și astfel a fost *este inclus pe lista lungă;*
7. Domnul **Criste Sorin Vasile**, candidat pentru postul de director executiv, a avut dosarul de candidatură complet, depus în termen, a îndeplinit condițiile minime generale obligatorii de participare la selecție, precum și condițiile eliminatorii din selecție și astfel a fost *este inclus pe lista lungă;*
8. Domnul **Ungur Ioan Alin**, candidat pentru postul de director producție, a avut dosarul de candidatură complet, depus în termen, a îndeplinit condițiile minime generale obligatorii de participare la selecție, precum și condițiile eliminatorii din selecție și astfel a fost *este inclus pe lista lungă.*

Având în vedere aceste constatări, Comitetul de nominalizare și remunerare a procedat la întocmirea Listei lungi de candidaturi, după cum urmează :

Lista lungă

Nr. Crt.	LISTA LUNGĂ- Post director executiv	LISTA LUNGĂ- Post director tehnic	LISTA LUNGĂ- Post director producție	LISTA LUNGĂ- Post director economic
1	Criste Sorin Vasile			
2		Bercean Alexandru Bogdan		
3			Ungur Ioan Alin	
4				Kulcsar-Szabo Andras

3 Listă scurtă de candidați

Comitetul de nominalizare și remunerare s-a întrunit în ședință de lucru în data de 20.03.2026 pentru analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase în lista lungă și analiza cadrului profilului pentru care s-a depus candidatura și pentru întocmirea listei scurte de candidaturi.

Comitetul de nominalizare și remunerare a constatat că sunt îndeplinite condițiile pentru ca candidaturile din lista lungă să fie incluse pe lista scurtă.

Pe Lista scurtă au fost incluși următorii candidați:

1. **Criste Sorin Vasile – post director executiv**
2. **Bercean Alexandru Bogdan – post director tehnic**
3. **Ungur Ioan Alin – post director producție**
4. **Kulcsar-Szabo Andras – post director economic**

În conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și cu prevederile art. 1 din ANEXA 1C la normele metodologice la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, candidații au avut obligația să depună **declarația de intenție** până la data de **06.04.2026**.

Declarația de intenție redactată în conformitate cu prevederile ANEXEI 1c la HG nr. 639/2023 s-a depus la sediul societății din municipiului Zalău, Strada Simion Bărnuțiu, Nr.4, în dosar plic, închis și sigilat, primind un număr de înregistrare și data certă a depunerii.

După depunerea Declarației de intenție cu respectarea termenului prevăzut de lege, comitetul de nominalizare și remunerare a invitat candidații pentru data de 08.04.2026, ora 09,00 la sediul societății din municipiului Zalău, Strada Simion Bărnuțiu, Nr.4, județul Sălaj, la interviul final de selecție, pe baza planului de interviu stabilit.

În cadrul ședinței de lucru din data de 07.04.2026, în prealabil susținerii interviului final, comitetul de nominalizare și remunerare a analizat declarațiile de intenție depuse de candidați și fiecare membru al Comitetului de nominalizare și remunerare a notat în funcție de scala de evaluare declarațiile de intenție, după cum urmează:

Nr. Crt.	Candidat	Post vizat	Punctaj Ghiurco Mihaela Ioana	Punctaj Racz Zoltan Deszso	Punctaj Balogh Pal	Total punctaj Declarație de intenție
1	Criste Sorin Vasile	Director executiv	82	77	85	81.33
2	Bercean Alexandru Bogdan	Director tehnic	77	71	85	77.67
3	Ungur Ioan Alin	Director producție	79	78	85	80.67
4	Kulcsar-Szabo Andras	Director economic	81	75	85	80.33

Scală de evaluare

1 – Novice | 2 – Nivel de bază | 3 – Competent | 4 – Avansat | 5 – Expert;

Pragul minim care poate fi atins de candidat la prezentarea scrisorii de intenție este de 9 puncte

Pragul maxim care poate fi atins de candidat la prezentarea scrisorii de intenție este de 15 puncte

Comisia de selecție și nominalizare a realizat selecția finală pe bază de interviu, în data de 08.04.2026, având în vedere:

- dosarul de candidatură al candidatului;
- profilul candidatului;
- declarația de intenție a candidatului.

În timpul interviului, candidații au demonstrat că dețin cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către eficiență și performanță. Au dovedit, de asemenea, că stăpânesc la un nivel bun principiile de guvernare corporativă a întreprinderilor publice și ale modului de aplicare, cunosc rolul directorului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța și că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice.

De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus, fiecare dintre ei aflându-se la conducerea societății pentru perioade diferite.

Evaluarea candidaților s-a realizat în baza planului de interviu întocmit de comisia de selecție și nominalizare.

În cadrul ședinței s-au analizat fișele individuale (anexe la prezentul proces verbal) cu punctajul acordat de către fiecare membru al Comitetului de nominalizare și remunerare în funcție de scala de evaluare, după cum urmează:

Nr. Crt.	Candidat	Post vizat	Punctaj Ghiurco Mihaela Ioana	Punctaj Racz Zoltan Deszso	Punctaj Balogh Pal	Total punctaj INTERVIU (medie aritmetică)
1	Criste Sorin Vasile	Director executiv	5	5	5	15
2	Bercean Alexandru Bogdan	Director tehnic	5	5	5	15
3	Ungur Ioan Alin	Director producție	5	5	5	15
4	Kulcsar-Szabo Andras	Director economic	5	5	5	15

Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernantei corporative.

Candidații recomandați au studii superioare absolvite cu diplomă de licență și au dovedit, în timpul interviului că au o atitudine pozitivă, având o abordare realistă asupra problematicii societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de asteptări.

De asemenea, candidații corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice, tehnice, sociale cu care s-ar putea confrunta societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregului colectiv dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății CITADIN ZALAU SRL, Comisia de nominalizare și remunerare a întocmit prezentul Raport ce include propunerea de numire finală a candidaților selectați, respectiv:

Nr.crt. Clasament	Nume și prenume candidat propus	Punctaj declarație de intenție	Punctaj interviu	Punctaj total Suma punctajului declarației de intenție și a punctajului interviului	Post propus
1	Criste Sorin Vasile	15	81.33	96.33	Director executiv
1	Bercean Alexandru Bogdan	15	77.67	92.67	Director tehnic
1	Ungur Ioan Alin	15	80.67	95.67	Director producție
1	Kulcsar-Szabo Andras	15	80.33	95.33	Director economic

Prezentul proces-verbal s-a încheiat astăzi, 08.04.2026, și face parte integrantă din documentația procesului de selecție.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
GHIURCO MIHAELA – IOANA – președinte
RÁCZ ZOLTAN – DEZSŐ – membru
BALOGH PÁL - membru



ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854 / 08.04.2025

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR EXECUTIV		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>CRISTE SORIN.</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	
1.1	Managementul performanței	5
1.2	Managementul resurselor umane	5
1.3	Capacitate de atragere și gestionare a investițiilor	4
1.4	Managementul comercial	5
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de guvernare corporativă (maxim 20 puncte)	
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	4
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	4
4.3	Indicatori AMEPIP	5
	Total punctaj	22

Membru CNN: GHIURCO MIHAELA IOANA

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854 / 08.04.2025

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR TEHNIC		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>BERCEAN ALEXANDRU BOGDAN</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	
1.1	Managementul proiectelor tehnice și al investițiilor	4
1.2	Managementul lucrărilor și al șantierelor	5
1.3	Sănătate, securitate în muncă și protecția mediului	4
1.4	Managementul resurselor (utilaje, materiale, personal)	3
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de governanță corporativă (maxim 20 puncte)	
2.1	Înțelegerea specificului unității	4
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	4
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	4
4.3	Indicatori AMEPIP	4
	Total punctaj	77

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854 / 08.04.2026

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR PRODUCȚIE		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>LINGUR ALIN. IOAN.</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	
1.1	Managementul proceselor de producție și al investițiilor	5
1.2	Sănătate, securitate în muncă și protecția mediului	4
1.3	Planificare și organizare lucrări	5
1.4	Managementul resurselor (utilaje, materiale, personal)	3
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de guvernare corporativă (maxim 20 puncte)	
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	4
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	4
4.3	Indicatori AMEPIP	4
	Total punctaj	79

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854/08.09.2026

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR ECONOMIC		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>KULCSÁR - SZABÓ ANDRAS</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
COMPETENȚE		
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	
1.1	Managementul financiar și bugetar	5
1.2	Raportare financiar -contabilă	5
1.3	Control financiar intern	5
1.4	Capacitate fundamnetare și negociere tarife	5
1.5	Controlul managerial intern	5
2	Competențe de guvernanză corporativă (maxim 20 puncte)	
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	4
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	4
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	4
4.3	Indicatori AMEPIP	4
	Total punctaj	81

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 154 / 08.04.2020

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR EXECUTIV		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>CRISTE SORIN</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	23
1.1	Managementul performanței	5
1.2	Managementul resurselor umane	5
1.3	Capacitate de atragere și gestionare a investițiilor	5
1.4	Managementul comercial	5
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de guvernare corporativă (maxim 20 puncte)	20
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	5
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	22
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	12
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	5
4.3	Indicatori AMEPIP	5
	Total punctaj	77

Membru CNN: RAC 2 ZOLTAN 05250

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854 / 08.04.2025

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR TEHNIC		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>BERCEAN ALEXANDRU BOGDAN.</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	
1.1	Managementul proiectelor tehnice și al investițiilor	5
1.2	Managementul lucrărilor și al șantierelor	5
1.3	Sănătate, securitate în muncă și protecția mediului	5
1.4	Managementul resurselor (utilaje, materiale, personal)	5
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de governanță corporativă (maxim 20 puncte)	
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	5
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	
4.1	Obiective strategice	12
4.2	Politica de dividende	3
4.3	Indicatori AMEPIP	5
	Total punctaj	71

Membru CNN: RACZ ZOLTAN DEZSO

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1859 / 08.04.2029

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR PRODUCȚIE		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>UNGUR IOAN ALIN</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	
1.1	Managementul proceselor de producție și al investițiilor	5
1.2	Sănătate, securitate în muncă și protecția mediului	5
1.3	Planificare și organizare lucrări	5
1.4	Managementul resurselor (utilaje, materiale, personal)	5
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de guvernare corporativă (maxim 20 puncte)	
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	5
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	5
4.3	Indicatori AMEPIP	5
	Total punctaj	78

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854 / 08.04.2025

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR ECONOMIC		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>KULCSAR SZARDO ANDRAS</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
COMPETENȚE		
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	
1.1	Managementul financiar și bugetar	5
1.2	Raportare financiar -contabilă	5
1.3	Control financiar intern	5
1.4	Capacitate fundamnetare și negociere tarife	4
1.5	Controlul managerial intern	4
2	Competențe de governanță corporativă (maxim 20 puncte)	
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	3
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	4
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	3
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	4
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	3
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	
4.1	Obiective strategice	3
4.2	Politica de dividende	3
4.3	Indicatori AMEPIP	3
	Total punctaj	75

Membru CNN: Beeoyle Pál

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854 / 08.09.2025

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR EXECUTIV		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>Criste Gouu</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	
1.1	Managementul performanței	5
1.2	Managementul resurselor umane	5
1.3	Capacitate de atragere și gestionare a investițiilor	5
1.4	Managementul comercial	5
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de guvernare corporativă (maxim 20 puncte)	
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	5
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	5
4.3	Indicatori AMEPIP	5
	Total punctaj	85

Membru CNN: Balazs Pál

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854/08.04.2026

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR TEHNIC		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>Bercean Alexandru Bogdan</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	25
1.1	Managementul proiectelor tehnice și al investițiilor	5
1.2	Managementul lucrărilor și al șantierelor	5
1.3	Sănătate, securitate în muncă și protecția mediului	5
1.4	Managementul resurselor (utilaje, materiale, personal)	5
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de governanță corporativă (maxim 20 puncte)	20
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	5
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	25
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	15
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	5
4.3	Indicatori AMEPIP	5
	Total punctaj	85

Membru CNN: Berleghi Peil

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854 / 08.04.2025

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR PRODUCȚIE		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>Mugur Ioan Alciu</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	25
1.1	Managementul proceselor de producție și al investițiilor	5
1.2	Sănătate, securitate în muncă și protecția mediului	5
1.3	Planificare și organizare lucrări	5
1.4	Managementul resurselor (utilaje, materiale, personal)	5
1.5	Controlul calității și conformitate tehnică	5
2	Competențe de guvernare corporativă (maxim 20 puncte)	20
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	5
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	25
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	15
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	5
4.3	Indicatori AMEPIP	5
	Total punctaj	85

Membru CNN: Berloghi Pál

ANEXĂ LA PROCESUL VERBAL Nr. 1854 / 08.04.2025

FIȘĂ INDIVIDUALĂ PENTRU POSTUL DE DIRECTOR ECONOMIC		Punctaj 1-5
Nume candidat <u>Kulerár-Szabó Anikó</u>		
Criterii		
1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert		
	COMPETENȚE	
1	Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)	25
1.1	Managementul financiar și bugetar	5
1.2	Raportare financiar -contabilă	5
1.3	Control financiar intern	5
1.4	Capacitate fundamnetare și negociere tarife	5
1.5	Controlul managerial intern	5
2	Competențe de governanță corporativă (maxim 20 puncte)	20
2.1	Înțelegerea specificului unității	5
2.2	Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate	5
2.3	Relația cu Consiliul de Administrație și AGA	5
2.4	Raportarea performanței către APT și AMEPIP	5
3	Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)	25
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	5
3.2	Comunicare interpersonală și instituțională	5
3.3	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	5
3.4	Leadership	5
3.5	Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză	5
4	Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)	15
4.1	Obiective strategice	5
4.2	Politica de dividende	5
4.3	Indicatori AMEPIP	5
	Total punctaj	85